

Số: 55/BC-TLA

Hải Phòng, ngày 16 tháng 02 năm 2024

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2023, Mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp năm 2024

Công ty TNHH một thành viên Khai thác công trình thủy lợi An Hải thực hiện nhiệm vụ năm 2023. Trong điều kiện thuận lợi song gặp không ít khó khăn:

- Thời tiết không có lợi cho sản xuất nông nghiệp, ảnh hưởng biến đổi khí hậu, nước mặn dâng cao trên các triền sông, khó khăn cho việc lấy nước tưới phục vụ sản xuất trên địa bàn.

- Diện tích đất bỏ hoang không gieo cấy, mặc dù đã được chính quyền, các ban ngành đoàn thể vận động khắc phục, nhưng vẫn còn bỏ hoang nhiều, khó khăn cho công tác phục vụ và nguồn thu của Công ty.

- Giá cả thị trường vật tư, nhân lực biến động tăng cao đã ảnh hưởng lớn đến kinh doanh xây dựng cơ bản và đời sống cán bộ công nhân lao động.

- Tình hình lấn chiếm, tái lấn chiếm công trình, xả rác thải, nước thải sinh hoạt, nước thải nhà máy, xí nghiệp, khu công nghiệp, khu dân cư tiêu ra hệ thống làm ảnh hưởng đến chất lượng nước phục vụ sản xuất và dân sinh.

- Kênh tưới các trạm bơm và một số công trình Công ty quản lý đã xuống cấp nghiêm trọng, thường xuyên xảy ra sự cố, khó khăn cho công tác phục vụ sản xuất.

- Vụ Đông Xuân: Nước mặn dâng cao trên các triền sông cấm, Sông lạch Tray, Sông Rạng, nhiều lúc vượt độ mặn tiêu chuẩn cho phép, công ty thường xuyên kiểm tra độ mặn khi đảm bảo tiêu chuẩn mới lấy nước phục vụ sản xuất và dân sinh.

- Trong năm có sự thay đổi công tác tổ chức, thành phố luân chuyển tổng giám đốc và kiểm soát viên công ty.

Song Công ty luôn nhận được sự quan tâm, chỉ đạo, giúp đỡ của Ủy ban nhân dân thành phố, các Sở, ban, ngành trực tiếp là Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Huyện ủy, HĐND, Ủy ban nhân dân huyện An Dương, sự phối hợp có hiệu quả của các đơn vị liên quan, CB-CNLD Công ty với tinh thần đoàn kết, phấn đấu vượt qua khó khăn, năm 2023 Công ty đã cơ bản hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

Phần thứ nhất KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ

Năm 2023 công ty xác định các nhiệm vụ trọng tâm, trọng điểm để tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, và quyết tâm hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Đồng thời tăng cường kiểm tra giám sát việc thực hiện của các phòng, ban, đơn vị sản xuất, kịp thời phát hiện, biểu dương các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong sản xuất; mặt khác thường xuyên rà

soát, thực hiện luân chuyển, bổ sung, phân công, nhiệm vụ trong toàn Công Ty, ban hành quy chế phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ. Điều chuyển, thay thế các trường hợp thiếu tinh thần trách nhiệm hoặc có biểu hiện vi phạm nội quy trong thực thi công việc.

- Thực hiện việc phát động các phong trào thi đua lao động sản xuất, năng suất chất lượng hiệu quả, phát huy sáng kiến sáng tạo, thực hành tiết kiệm như phong trào tiết kiệm điện năng, xây dựng công trình “An toàn, xanh -sạch-đẹp”, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ.

- Đề cao vai trò của các tổ chức đoàn thể, tuyên truyền, vận động, giáo dục CB-CNLĐ nêu cao vai trò trách nhiệm trước công việc để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Thực hiện bình xét thi đua đảm bảo, nghiêm túc, công bằng, khách quan, khen thưởng, nâng lương, chỉnh ngạch lương kịp thời trong toàn Công ty.

1. Hoạt động dịch vụ thủy lợi.

Xác định nhiệm vụ tưới tiêu phục vụ xuất nông nghiệp, cấp nước thô phục vụ dân sinh luôn là nhiệm vụ chính trị quan trọng hàng đầu của Công ty.

Công ty giao cho các trạm thủy nông phối hợp cùng các phòng chuyên môn, tham mưu ký hợp đồng, nghiệm thu thanh lý đúng, đủ diện tích tưới tiêu vụ Chiêm, vụ Mùa, vụ Đông (2023-2024), ký hợp đồng và thanh lý hợp đồng cấp nước thô với các nhà máy nước mini, Công ty Cổ phần Cấp nước Hải Phòng 1, Công ty Cổ phần kinh doanh nước sạch số 2 và Công ty cổ phần khu công nghiệp Sài Gòn. Thực hiện chi trả kinh phí bơm điện cho các công trình địa phương quản lý, khi đủ hóa đơn, chứng từ hợp lệ. Chỉ đạo các phòng chức năng thực hiện tốt công tác tham mưu, xây dựng kế hoạch dịch vụ công ích và kế hoạch đầu tư phát triển năm 2023 và được UBND thành phố Hải Phòng phê duyệt tại Quyết định 1421/QĐ-UBND ngày 25/5/2023.

Năm 2023 thực hiện Quyết định 1161/QĐ-UBND ngày 04/5/2023 của UBND Thành Phố Hải Phòng về việc phê duyệt điều chỉnh phân bổ kinh phí đặt hàng cung ứng sản phẩm dịch vụ công ích thủy lợi năm 2023, các quy định về đặt hàng tại Nghị định 32/2019/NĐ-CP ngày 10/4/2019 của Chính phủ, thanh lý hợp đồng đặt hàng với Sở Nông nghiệp & PTNT và nhận kinh phí sử dụng sản phẩm dịch vụ công ích thủy lợi năm 2023.

Xây dựng hồ sơ phương án giá dịch vụ thủy lợi theo quy định của Nghị định 96/2018/NĐ-CP ngày 30/6/2018 của Chính phủ. Công ty đã hoàn thiện hồ sơ phương án giá dịch vụ thủy lợi năm 2022 trình nộp phương án giá dịch vụ công ích thủy lợi đã được Sở Tài chính thẩm định và đơn giá thực hiện theo quyết định số 46/2021/QĐ-UBND ngày 31/12/2021 của UBND thành phố. Phương án giá dịch vụ thủy lợi khác chưa được thẩm định và công ty tạm tính theo đơn giá quy định tại công văn số 2418/UBND-MT ngày 04/5/2019 của UBND thành phố.

a. Công tác tưới tiêu phục vụ sản xuất nông nghiệp.

Năm 2023 thời tiết khí hậu diễn biến bất thường, lượng mưa cả năm đo được là 1.106,2 mm thấp hơn năm 2022 là 950,2 mm tương đương 46,2%.

- Ngay từ đầu năm, các trạm thủy nông chủ động xây dựng kế hoạch vật tư, bảo dưỡng máy, thiết bị, kế hoạch sửa chữa nâng cấp công trình, kế hoạch tưới tiêu, phòng chống nhiễm mặn và phòng chống lụt bão, gửi về phòng chức năng

tổng hợp báo cáo lãnh đạo công ty, trình các sở, thành phố phê duyệt để tổ chức thực hiện.

- Bám sát lịch gieo cấy và chỉ đạo sản xuất của huyện An Dương, phối hợp cùng Phòng Nông nghiệp và PTNT đôn đốc các địa phương làm thủy lợi nội đồng, khơi thông dòng chảy các kênh dẫn nước từ cống đầu kênh vào mặt ruộng.

- Tiếp thu sự chỉ đạo của Huyện ủy, Hội đồng nhân dân, UBND huyện An Dương và các ý kiến đề xuất, kiến nghị của cử tri các địa phương, Công ty làm việc cụ thể với các lãnh đạo các địa phương, giải quyết các kiến nghị theo thẩm quyền, cam kết khắc phục những khó khăn hạn chế để phục vụ tốt nhất cho sản xuất nông nghiệp và cấp nguồn nước thô phục vụ dân sinh bằng các biện pháp:

- + Thường xuyên quán triệt tới toàn thể CB-CNLD nâng cao tinh thần và ý thức trách nhiệm trước nhiệm vụ được giao thông qua các phong trào đăng ký thi đua do chính quyền và tổ chức đoàn thể phát động.

- + Chỉ đạo cán bộ kỹ thuật, công nhân vận hành các trạm thủy nông phối hợp chặt chẽ với các tổ thủy nông, Hợp tác xã nông nghiệp và các tổ chức dùng nước, kịp thời tưới, tiêu phục vụ, đáp ứng yêu cầu sản xuất của các địa phương.

- + Vụ Đông xuân sông Lạch Tray và sông Cấm nước mặn dâng cao so với nhiều năm gần đây, hầu hết các cống dưới đê tả sông Lạch Tray và đê hữu Sông Cấm không lấy được nước, nguồn nước hệ thống phụ thuộc chủ yếu vào cống đầu mỗi Bàng Lai và Quảng Đát do Xí nghiệp thủy nông Kim Thành Hải Dương quản lý. Công ty thống nhất với XN thủy nông Kim Thành thực hiện quy trình và kế hoạch vận hành hệ thống, tăng cường điều tiết thau đảo đảm bảo chất lượng nguồn nước hệ thống An Kim Hải để đáp ứng yêu cầu phục vụ sản xuất nông nghiệp và nguồn nước thô phục vụ dân sinh.

- + Thường xuyên kiện toàn, điều chuyển, sắp xếp, tinh giảm bộ máy, phân công lao động trong công ty cho phù hợp theo hướng tinh gọn hiệu quả.

- + Quan tâm đầu tư cải tạo nâng cấp các công trình theo kế hoạch và các công trình cấp bách theo đề xuất và kiến nghị của các địa phương.

- Vụ đông xuân nước mặn dâng cao, các trạm thủy nông kiểm tra độ mặn cho phép và chất lượng nguồn nước tại các cống dưới đê trước khi lấy nước vào hệ thống để phục vụ sản xuất, thau đảo đồng ruộng.

- Hàng tháng kiểm tra, nghiệm thu việc thực hiện giao khoán bảo dưỡng kênh trục chính, kênh hút trạm bơm, định kỳ kiểm tra đánh giá các công trình cống, hệ thống kênh mương nội đồng, các trạm bơm, kịp thời đề xuất biện pháp xử lý các sự cố đột suất, đầu tư sửa chữa công trình đảm bảo yêu cầu cho công tác phòng chống lụt bão, chống hạn, chống nhiễm mặn Đông Xuân.

- Giao các trạm thủy nông chủ động hoành triệt các mương nước thải vào hệ thống An Kim Hải, kết hợp cùng Tổ vận hành cống đầu mỗi Cái Tắt thực hiện nghiêm quy trình vận hành hệ thống, chủ động kiểm tra và kịp thời bơm nước thải các trạm bơm, để nguồn nước thải không vào hệ thống An Kim Hải, gây ô nhiễm nguồn nước.

- Chủ động công tác phòng chống thiên tai. Công ty thực hiện tổng kết đánh giá kết quả tưới, tiêu phục vụ sản xuất, công tác phòng chống thiên tai năm 2022, xây dựng kế hoạch, giải pháp thực hiện năm 2023, thành lập Ban chỉ đạo, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên, trưng dụng lực lượng kỹ thuật

tăng cường trực tại các trọng điểm PCLB và các công trình cống dưới đê, tổ chức kiểm tra, đánh giá, xây dựng kế hoạch, phương án xử lý, khắc phục kịp thời. Thực hiện phương châm 4 tại chỗ, chủ động trực bảo 24/24 và tháo nước đệm hệ thống khi có mưa bão đổ bộ.

- Phòng QLCT và các trạm thủy nông, trong năm phát hiện và phối hợp với các địa phương lập biên bản 108 trường hợp vi phạm, đã xử lý 72 trường hợp, còn lại 36 trường hợp chưa được giải tỏa.

- Kết quả năm 2023 công ty đã cơ bản đảm bảo được yêu cầu phục vụ sản xuất của các địa phương và nguồn nước thô phục vụ sản xuất, dân sinh thành phố.

***Kết quả cụ thể:**

- Diện tích tưới cả năm: 8.800,68 ha. Trong đó:

+ Cây vụ đông: 1.745,79 ha.

+ Vụ chiêm: 3.386,51 ha.

+ Vụ mùa: 3.458,13 ha.

So với hợp đồng đặt hàng (9.873,90 ha) giảm 1.073,22ha tương đương 10,86%.

Nguyên nhân do nhân dân bỏ ruộng không canh tác, diện tích trồng màu trên đất lúa giảm và do thu hồi đất làm dự án.

+ Diện tích nuôi trồng thủy sản 210,25ha so với hợp đồng đặt hàng 207,69ha tăng 2,56ha tương đương 1,2%. Nguyên nhân do chuyển đổi cơ cấu cây trồng từ lúa sang nuôi trồng thủy sản

- Diện tích tiêu thoát nước nông thôn, đô thị: 6.835,41 ha tăng 534,01ha so với Hợp đồng đặt hàng (6.301,40 ha). Nguyên nhân do: Thu hồi đất làm dự án tại xã An Hưng, Hồng Phong, Quán Toan: 2,89ha, Nhân dân bỏ ruộng không canh tác: 531,12ha.

- Điện tiêu thụ cả năm 2023: 573.650 kW. Trong đó:

Cây vụ đông: 109.406 kW.

Vụ chiêm: 271.473 kW.

Vụ mùa: 192.771 kW.

So với năm 2022 (446.468W) tăng 127.182 kw tương đương 28.5%.

b. Thực hiện cấp nước thô phục vụ sản xuất, dân sinh.

Ngay từ đầu năm Công ty ký Hợp đồng với Phòng Kiểm tra chất lượng nước Công ty cổ phần Cấp nước Hải Phòng thường xuyên kiểm tra các mẫu nước tại Nhà máy nước Quán Vĩnh, Nhà máy nước Vật Cách, Nhà máy nước Tràng Duệ để xác định chất lượng nước thô sản xuất nước sạch và kịp thời phát hiện những ngày nguồn nước hệ thống kém chất lượng để có biện pháp thau rửa, xử lý khắc phục kịp thời. Ngoài ra định kỳ hàng kiểm tra mẫu nước tại kênh Bắc Nam Hùng để xác định mức độ ô nhiễm của tuyến kênh này.

Định kỳ hàng quý bố trí lịch cùng Công ty Cổ phần Cấp nước Hải Phòng 1, Hải Phòng 2 đi kiểm tra nguồn nước hệ thống và đề xuất các ngành chức năng tăng cường kiểm tra đột xuất nguồn nước hệ thống để phản ánh kịp thời tình hình ô nhiễm và đề xuất biện pháp khắc phục.

Công tác vận hành hệ thống trong năm 2023: cống Cái Tắt thu đảo 105 lần, Kim Sơn lấy nước 161 lần, cống Tỉnh Thủy lấy nước 266 lần, cống Hoàng Lâu tháo tiêu 165 lần, cống Song Mai tháo tiêu 132 lần ...

Năm 2023 là năm Thành phố tiếp tục quan tâm đến công tác bảo vệ nguồn nước, đầu tư hoàn thiện các dự án bảo vệ nguồn nước Sông Rế, thực hiện trong năm 2022-2024. Đồng thời Công ty thực hiện hoành triệt các điểm tiêu nước thải dân cư vào Sông Rế, thường xuyên kiểm tra các điểm ô nhiễm, lắp đặt máy bơm tại điểm tập trung nước thải dân cư và vận hành các trạm bơm để bơm nước thải ra khỏi hệ thống Sông Rế. Kết quả chất lượng nguồn nước Sông Rế được duy trì và cải thiện rõ rệt.

Kết quả cụ thể:

- Sản lượng cấp nước thô đạt 68.688.132 m³ tăng 413.066 m³ tương đương 0,6 % so với Hợp đồng.

Trong đó:

+ Công ty cổ phần cấp nước Hải Phòng:	55.913.9000 m ³
+ Công ty cổ phần KD nước sạch số 2:	9.197.018 m ³
+ Công ty cổ phần KCN Sài Gòn - Hải Phòng:	1.939.161 m ³
+ HTX sản xuất KDDV nông nghiệp Tân Tiến:	171.710 m ³
+ Công ty TNHH nước sạch Hồng Phong:	82.486 m ³
+ Công ty TNHH TMDV và XD điện nước Huy Chiên:	154.309 m ³
+ Công ty TNHH Dịch vụ Đại Quyết:	115.548 m ³
+ Công ty TNHH Thương mại dịch vụ nước Hà Nhuận 1:	56.171 m ³
+ Công ty CP XD TMDV cấp nước sạch Lê Thiện:	336.625 m ³
+ Công ty TNHH Xây dựng Thanh Bình:	327.046 m ³
+ Công ty TNHH XD và TM Nam Sơn:	372.138 m ³
+ Công ty TNHH Công nghiệp nặng Doosan Hải Phòng VN:	22.020 m ³

c. Đầu tư sửa chữa nâng cấp công trình:

Thực hiện kế hoạch đầu tư sửa chữa nâng cấp công trình từ nguồn sửa chữa Công ty. Ngay từ đầu năm, theo đề xuất của các trạm thủy nông và kiến nghị của cử tri các địa phương, phòng chức năng tham mưu rà soát, tổng hợp báo cáo Lãnh đạo công ty, trình sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Nông nghiệp & PTNT, Sở Tài chính và các ngành chức năng kiểm tra, thẩm định, trình UBND thành phố phê duyệt thực hiện.

Giao cho Phòng Kỹ thuật lập hồ sơ, Phòng Quản lý Nước và Công trình tham mưu giám sát quản lý nguồn vốn Công ty phê duyệt hồ sơ từ 300 triệu trở xuống, giao cho nhà thầu, Xí nghiệp Xây lắp hoặc trạm thủy nông tổ chức thực hiện tùy theo từng việc cụ thể cho phù hợp, còn lại giao cho Ban QLDA quản lý giám sát nguồn vốn thông qua các báo cáo kinh tế kỹ thuật, dự án trình Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn thẩm định phê duyệt, công ty tổ chức đấu thầu hoặc giao thầu cho các đơn vị đủ năng lực và tổ chức thực hiện theo quy định.

Kết quả năm 2023 Công ty thực hiện: Bằng nguồn vốn sửa chữa các công trình công ty đã thi công sửa chữa và xây dựng mới 117 công trình với tổng kinh phí trên 42,6 tỷ đồng, công trình hoàn thành phát huy hiệu quả đầu tư, còn lại 9 hạng mục với kinh phí 3,9 tỷ đồng đang hoàn thành hồ sơ thực hiện trong quý 2/2024.

2. Hoạt động kinh doanh xây dựng cơ bản.

Năm 2023 công ty đã tích cực tìm kiếm việc làm, phát huy mọi lợi thế, tập trung mọi nguồn lực để đấu thầu và nhận thầu thi công các công trình trên địa bàn.

Kết quả tổng doanh thu năm 2023: 124.523.294,088 đồng, đạt 101% so với KH:

- Doanh thu dịch vụ công ích đạt:	9.579.365.160 đồng, đạt 82% KH
- Doanh thu từ dịch vụ thủy lợi khác:	61.819.318,800 đồng, đạt 100% KH
- Doanh thu xây dựng cơ bản:	50.077.806,041 đồng, đạt 107% KH
- Doanh thu từ hoạt động tài chính đạt:	3.038.804,087 đồng, đạt 127% KH
Lợi nhuận đạt:	4.351.126,288 đồng, đạt 104% KH
Nộp ngân sách:	2.470.521,588 đồng, đạt 112% KH
Thu nhập bình quân:	9.743.000 đồng, đạt 101% KH

4. Thực hiện chế độ chính sách với người lao động.

Căn cứ Nghị định 51, 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định chế độ tiền lương, tiền thưởng đối với người quản lý, người lao động trong công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu, Thông tư Hướng dẫn số 26, 27/2016/TT-LĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh xã hội, Công ty đã báo cáo Quỹ tiền lương thực hiện năm 2022, xây dựng quỹ tiền lương kế hoạch năm 2023 được UBND thành phố phê duyệt tại văn bản số 1266/UBND-VX ngày 05/6/2023 làm cơ sở chi trả tiền lương cho người lao động trong năm. Người lao động làm việc theo Hợp đồng lao động tại Công ty được chi trả lương theo thang bảng lương năm 2020 Công ty xây dựng và đã được UBND thành phố phê duyệt.

Căn cứ các quy định hiện hành của Nhà nước và quỹ tiền lương kế hoạch năm 2023, Công ty đã thực hiện chi trả lương; Đúng, đủ, kịp thời với thu nhập bình quân 9.743.000 đồng/người/tháng, ổn định việc làm và đời sống người lao động. Các chế độ, chính sách với người lao động được đảm bảo như: Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm Y tế, Bảo hiểm thất nghiệp, Bảo hiểm Tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp. Trong năm Công ty đã hoàn tất thủ tục đề nghị cơ quan Bảo hiểm xã hội giải quyết chế độ hưu trí, ốm đau, thai sản cho người lao động. Ngoài ra Công ty mua bảo hiểm kết hợp với con người cho 100% CB-CNLĐ với mức phí mua 150.000đ/người/năm, cấp phát trang bị bảo hộ cho người lao động với kinh phí 230 triệu đồng, thực hiện tốt chính sách đối với lao động nữ, đảm bảo thời gian làm việc, nghỉ ngơi.

- Thực hiện chi trả quyết toán thưởng năm 2022 và ứng thưởng năm 2023 cho CB-CNLĐ với mức tiền thưởng bình quân năm 2022 là 12,7 triệu đồng.

Năm 2023, Công ty thực hiện trang cấp, bảo dưỡng định kỳ thiết bị phòng cháy chữa cháy, trang bị thiết bị PCCC cho cơ sở, kiểm định về đo độ dẫn điện, chống sét khu vực trụ sở Công ty. Qua các đợt kiểm tra định kỳ của cơ quan PCCC và đợt kiểm tra liên ngành về công tác An toàn, vệ sinh lao động, Công ty được đánh giá đạt yêu cầu và đảm bảo an toàn tuyệt đối an toàn lao động và PCCC.

Thực hiện quy định tại Thông tư 19/2016/TT-BYT hướng dẫn quản lý vệ sinh lao động và sức khỏe người lao động, năm 2023 Công ty đã tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động theo quy định. Qua kết quả khám sức khỏe, đa số người lao động đều được đánh giá sức khỏe đạt loại I, II đáp ứng yêu cầu phục vụ sản xuất. Đối với lao động nữ Công ty đã thực hiện việc khám chuyên khoa theo danh mục được quy định.

Đề cao vai trò của tổ chức Công đoàn trong bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, thực hiện tốt quy chế dân chủ trong doanh nghiệp. Năm 2023, bằng nguồn kinh phí quỹ Phúc lợi, Công ty đã tổ chức cho CB-CNLĐ đi thăm quan, du lịch với kinh phí 166 triệu đồng, tạo điều kiện về thời gian và cơ sở vật chất để CB-CNLĐ rèn luyện sức khỏe, tham gia các hoạt động thể dục, thể thao.

Hưởng ứng các hoạt động xã hội từ thiện do Công đoàn ngành, các tổ chức xã hội huyện An Dương phát động, năm 2023 tổng các quỹ Công ty tham gia với kinh phí 107,4 triệu đồng. Công đoàn đã tổ chức tốt việc thăm hỏi, hiếu, hỷ trong Công ty và các tổ chức, cá nhân có liên quan.

Công ty thực hiện khen thưởng, trao thưởng động viên kịp thời con cán bộ, công nhân lao động có thành tích trong học tập và tặng quà nhân dịp Tết trung thu, Tết Thiếu nhi 1/6, khen thưởng các Cháu có thành tích xuất sắc trong học tập với tổng kinh phí 79,2 triệu đồng.

5. Công tác tổ chức, sắp xếp lao động.

Năm 2023, trước tình hình lấn chiếm công trình và ô nhiễm nguồn nước diễn ra ngày càng phức tạp, để tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện tốt nhiệm vụ trên, Đảng ủy công ty đã cho kiện toàn Phòng Quản lý công trình, giao nhiệm vụ cụ thể cho CBCNLĐ trong phòng, luân chuyển lãnh đạo các phòng ban đơn vị sản xuất cụ thể luân chuyển Trạm phó trạm Thủy nông đường 5 về làm quyền Trưởng phòng Quản lý công trình, luân chuyển Trưởng phòng QLN&CT về làm Trạm trưởng trạm thủy nông Đường 203, Trạm trưởng trạm thủy nông đường 203 về Trưởng phòng Kỹ thuật, Trưởng phòng kỹ thuật về Trưởng phòng quản lý nước, vật tư, cơ điện.

Tiến hành rà soát, bổ sung quy hoạch Đảng ủy, các chức danh do Huyện ủy quản lý và chức danh thuộc diện Ban Cán sự Đảng UBND thành phố quản lý. Hoàn thiện hồ sơ báo cáo Ban Tổ chức Huyện ủy, Sở Nội Vụ, Ban Cán sự Đảng, báo cáo UBND thành phố phê duyệt. Đặc biệt tham mưu kịp thời cho Thành phố, các sở, ban, ngành kịp thời kiện toàn chức danh Tổng giám đốc công ty trong tháng 8/2023.

Để tăng cường vai trò lãnh đạo, nâng cao hiệu quả làm việc của các đơn vị trực thuộc, Công ty đã thực hiện quy trình để bổ nhiệm chức danh Phó phòng QLN-VT, CĐ và Trạm phó Trạm thủy nông đường 5 để tăng cường vai trò lãnh đạo tại phòng, ban đơn vị sản xuất Công ty.

Trong năm 2023, sau khi rà soát đội ngũ công nhân lao động. Công ty đã ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn với 10 lao động, hoàn thiện thủ tục chấm dứt hợp đồng với 05 lao động, điều động, luân chuyển 04 lao động giữa các bộ phận trong Công ty.

6. Công tác thi đua, khen thưởng.

Hưởng ứng phong trào thi đua yêu nước do Thành phố, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, UBND huyện An Dương phát động, Công ty tham gia tích cực các phong trào thi đua, lao động sản xuất giữa các đơn vị trong khối, trong ngành, thực hiện đầy đủ báo cáo sơ kết, tổng kết gửi Khối thi đua các doanh nghiệp nông nghiệp, thủy lợi, thủy sản đảm bảo thời gian quy định.

28027
NG T
INH H
THÀNH
ÁC CÓN
THỦY L
AN H
ANG T.P

Đảng ủy đã chỉ đạo chính quyền, tổ chức Công đoàn ngay từ đầu năm xây dựng kế hoạch, hướng dẫn cụ thể công tác thi đua khen thưởng từ cơ sở đến toàn Công ty, tổ chức tuyên truyền bằng các nội dung, hoạt động thiết thực chào mừng các ngày lễ lớn; phát động các phong trào thi đua lao động sản xuất, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả, phát huy sáng kiến, sáng tạo, xây dựng công trình an toàn, xanh-sạch-đẹp, tiết kiệm điện năng, đẩy mạnh phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao trong toàn Công ty lập thành tích chào mừng các sự kiện chính trị trọng đại của Đất nước, của Thành phố. Đánh giá kết quả năm 2023, Hội đồng Thi đua khen thưởng Công ty đã thực hiện dân chủ, khách quan, phân tích đánh giá kết quả bằng hình thức bỏ phiếu kín đối với tập thể và cá nhân có thành tích trong lao động. Kết quả bình xét thi đua năm 2023, tổng số CB-CNLD 195 trong đó có 39 lao động đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”, 140 lao động đạt “Lao động tiên tiến”, 09 lao động hoàn thành nhiệm vụ.

+ Tập thể có: Tập thể Phòng Tài vụ - Kế hoạch, Phòng Tổ chức - Hành chính đạt danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”, còn lại 6 tập thể đạt danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến”.

+ Xét nâng lương, cho 23 lao động, chỉnh ngạch lương cho 01 lao động.

Từ điện năng tiêu thụ thực tế của các trạm bơm, diện tích, địa bàn tưới, điều kiện phục vụ, chủng loại máy bơm, Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty quyết định khen thưởng các trạm bơm đạt danh hiệu “Tiết kiệm điện năng” cụ thể:

Loại 1: Trạm bơm Bắc Hà, Trạm bơm Đầm Ma.

Loại 2: Trạm bơm Đặng cương, Trạm bơm Đào yêu.

Loại 3: Trạm bơm Duyên Hải, Trạm bơm Hồng Tuấn.

Qua kiểm tra đánh giá các công trình, Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty quyết định khen thưởng các công trình đạt danh hiệu “An toàn, xanh, sạch, đẹp” cụ thể:

Loại 1: Cụm công trình trạm bơm, cống Nhu Kiều, Trạm bơm Duyên Hải.

Loại 2: Văn phòng trụ sở Công ty, Trụ sở trạm TNĐ203, Đường 5, Cống Kim Sơn, trạm bơm Hồng Tuấn.

Loại 3: Trạm bơm Hồng Thái, Cống Phi trường A, Trạm bơm Tân Tiến, Đầm Ma, Xuyên Đông, Cũ, Phụng Dương, Do Nha 1, Cống Tỉnh Thủy.

Trong phong trào “Tiết kiệm điện năng”, bên cạnh những công trình thực hiện tốt, tiết kiệm điện còn một số công trình điện năng tiêu thụ cao gồm Trạm bơm Lê Thiện, Thuận Tỵ Cũ, Quốc Tuấn, An Hòa, Kiều Trung...

Đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ năm 2023.

Năm 2023 Công ty thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh trong điều kiện có những thuận lợi và không ít khó khăn như: Diễn biến thời tiết, khí hậu bất thường, vụ Đông Xuân nước mặn dâng cao, các cống trên hệ thống sông Lạch Tray, Sông Cấm và cống đầu nguồn Bàng Lai và Quảng Đát do Xí nghiệp thủy nông Kim Thành quản lý bị nhiễm mặn, trên toàn hệ thống nhiều điểm tập trung nước thải dân cư trực tiếp tiêu vào hệ thống An Kim Hải làm suy giảm chất lượng nguồn nước. Trên địa bàn có địa phương xây dựng nông thôn mới đã không xin cấp phép xây dựng và chông chéo vào công trình thủy lợi, phá vỡ hệ

thống thủy lợi đặc biệt có công trình chưa đi vào sử dụng đang có nguy cơ đổ vào hệ thống công ty quản lý.

Mặt khác khó khăn trong tìm kiếm việc làm sản xuất kinh doanh XDCB.

Được sự quan tâm của Thành ủy, HĐND, UBND Thành phố và trực tiếp là Sở Nông nghiệp và PTNT, các sở, ban, ngành, Huyện ủy, HĐND, UBND Huyện An Dương quan tâm chỉ đạo và giúp đỡ trong công tác bảo vệ nguồn nước và dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy, Ban Lãnh đạo Công ty cùng Cán bộ, Công nhân lao động trong toàn Công ty với tinh thần đoàn kết, nỗ lực phấn đấu vượt qua khó khăn Công ty đã: Khắc phục đảm bảo yêu cầu tưới tiêu phục vụ sản xuất nông nghiệp, cấp nước thô phục vụ dân sinh; Chủ động trong công tác chống nhiễm mặn Đông Xuân, an toàn phòng chống thiên tai, không để xảy ra hạn úng cục bộ tại bất kỳ địa phương nào; Quản lý bảo vệ công trình, hệ thống kênh trục dọn bèo rác, thường xuyên kiểm tra phát hiện lập biên bản các trường hợp lấn chiếm vi phạm; Thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ làm Chủ đầu tư công trình bằng nguồn vốn sửa chữa công trình, các dự án đầu tư; công trình hoàn thành phát huy hiệu quả đầu tư.

Kết quả; Năm 2023, Công ty đã đảm bảo việc làm cho người lao động, hoàn thành các chỉ tiêu giao nộp ngân sách, đảm bảo chế độ tiền lương, tiền thưởng cho người lao động. Công ty được Hội đồng thi đua Khen thưởng Sở NN&PTNT đề nghị Bộ Nông nghiệp và PTNT tặng Bằng khen, Huyện ủy An Dương tặng Giấy khen “Tổ chức Đảng hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ tiêu biểu”.

*** Một số tồn tại, hạn chế, nguyên nhân:**

- *Tồn tại, hạn chế:*

Công tác quản lý bảo vệ công trình, bảo vệ nguồn nước, tình trạng lấn chiếm, xả thải gây ô nhiễm nguồn nước vẫn diễn ra thường xuyên, một số kênh trục nguồn nước chưa thường xuyên sạch bèo rác.

Công tác vận hành công tiêu nước mùa mưa bão có trạm thủy nông chưa kịp thời, chỉ đạo còn thiếu cương quyết.

Các công trình cống, trạm bơm, kênh tưới sau trạm bơm, do các địa phương xây dựng từ lâu, bàn giao cho Công ty đến nay đã xuống cấp nghiêm trọng.

Công ty ký hợp đồng sử dụng nước thô với các nhà máy nước mi ni với sản lượng cao hơn năm trước nhưng có nhà máy vẫn thấp so với thực tế, ảnh hưởng đến nguồn thu, nộp ngân sách nhà nước.

Tinh thần ý thức trách nhiệm của một số CNLĐ thấp, hiệu quả công việc chưa cao, có lao động vi phạm quy định về dân số kế hoạch hóa gia đình, vi phạm nội quy, quy chế của Công ty, có phòng ban, đơn vị sản xuất phân công lao động còn chưa hợp lý.

Các phong trào thi đua do Công ty, Công đoàn phát động ngay từ đầu năm nhưng hiệu quả chưa cao, chưa phát huy hết khả năng, lợi thế của đơn vị, phong trào văn hóa văn nghệ thể dục thể thao còn chưa thường xuyên. Phong trào tiết kiệm điện năng được phát động ngay từ đầu năm song vẫn còn một số trạm bơm điện năng tiêu thụ cao, hiệu quả phục vụ thấp.

- Nguyên nhân:

Khách quan: Thời tiết diễn biến phức tạp không có lợi cho sản xuất nông nghiệp, công trình xuống cấp chưa được đầu tư, nâng cấp; nhận thức của người dân và chính quyền địa phương chưa quan tâm đến bảo vệ công trình, bảo vệ nguồn nước.

Chủ quan: Tinh thần ý thức trách nhiệm của một số công nhân vận hành, thủ công, CB-CNLD còn yếu, thiếu tự giác, trông chờ ỷ lại, có phòng, ban, đơn vị sản xuất cán bộ thiếu đi sâu đi sát, thiếu kiểm tra, đôn đốc, chưa giao nhiệm vụ cụ thể và kiểm tra hiệu quả công việc, chưa làm tốt chức năng tham mưu kịp thời cho Công ty để xảy ra tình trạng trên. Có bộ phận trách nhiệm của người đứng đầu chưa cao, chưa đi sâu, đi sát, thiếu kiểm tra đôn đốc, các phong trào thi đua chưa thực sự đi vào chiều sâu, còn mang tính hình thức.

Trình độ CB-CNLD còn yếu, vẫn còn thừa thãi, thiếu thợ, thiếu kỹ thuật và công nhân có trình độ, tay nghề giỏi. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo đôi khi chưa kịp thời thiếu kiên quyết, chưa kiểm tra thường xuyên, có lĩnh vực còn hạn chế.

Phần thứ hai

CÁC CHỈ TIÊU PHÂN ĐẦU VÀ GIẢI PHÁP

THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2024

Thực hiện nhiệm vụ năm 2024, bên cạnh thuận lợi và những tồn tại nêu trên. Đảng ủy, Ban Lãnh đạo Công ty xác định một số khó khăn đó là:

Nguồn nước phục vụ sản xuất và dân sinh ngày càng suy giảm về chất và lượng, nước mặn trên sông cấm Sông Lạch Tray và sông Rạng cung cấp cho hệ thống ngày càng cao, Diện tích cấy lúa các địa phương phục hồi nhưng còn chậm, khó khăn trong bố trí sắp xếp lao động và xây dựng quỹ tiền lương kế hoạch năm 2024 và các năm tiếp theo, hợp đồng nước thô giữa Công ty với Công ty Cổ phần cấp nước Hải Phòng 1, có chiều hướng giảm. Nguồn nước xả thải của các khu dân cư các nhà máy, xí nghiệp không có hệ thống xả thải riêng, đều tiêu vào hệ thống thủy lợi gây ô nhiễm, tình trạng lấn chiếm công trình trên địa bàn Công ty quản lý diễn ra thường xuyên. Trong kinh doanh xây dựng cơ bản, tìm kiếm việc làm là hết sức khó khăn.

*** Mục tiêu:**

Phát huy thành tích, kết quả đạt được năm 2023, khắc phục mọi khó khăn tồn tại, hạn chế, phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ kế hoạch với chủ đề năm 2024 là tiếp tục “Đẩy mạnh công tác quản lý bảo vệ nguồn nước, bảo vệ công trình, tập trung vào chuyển đổi số, phát triển sản xuất kinh doanh, hoàn thành thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ thành phố giao.”

Thực hiện đầy đủ chế độ chính sách với người lao động, nghĩa vụ đối với nhà nước, đời sống CB-CNLD từng bước được cải thiện.

- 100% CBCNLD hoàn thành nhiệm vụ, Công ty đạt danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”.

1. Các chỉ tiêu chính:

- Diện tích tưới tiêu	: 9.962,12 ha
- Tiêu thoát nước khu vực nông thôn và đô thị trừ vùng nội thị	: 6.304,29 ha
- Tiêu thoát nước khu công nghiệp khu chế xuất, khu kinh tế và khu CNC	: 1.200 ha
- Cấp nước thô	: 70,08 triệu m ³
- Doanh thu	: 126 tỷ đồng trong đó:
+ Dịch vụ công ích thủy lợi	: 11,64 tỷ đồng
+ Dịch vụ thủy lợi khác	: 63,51 tỷ đồng
+ Hoạt động XD CB, doanh thu khác	: 50,85 tỷ đồng
- Lợi nhuận trước thuế	: 5,1 tỷ đồng
- Nộp ngân sách	: 2,3 tỷ đồng
- Lao động	: 195 người
- Thu nhập bình quân	: 9,7 triệu đồng/người/tháng

2. Giải pháp chủ yếu:

Tranh thủ sự chỉ đạo, ủng hộ và giúp đỡ của Thành phố, các sở, ban, ngành trực tiếp là Sở Nông nghiệp và PTNT, Huyện ủy, HĐND, UBND huyện An Dương, đặc biệt là bám sát sự chuyển đổi huyện An Dương thành Quận An Dương và một số xã địa bàn đường 5 về quận Hồng Bàng trước năm 2025, đề án tái cơ cấu ngành nông nghiệp An Dương và chương trình xây dựng nông thôn mới kiểu mẫu trên địa bàn Huyện để có giải pháp tưới, tiêu phù hợp, hiệu quả. Phối hợp tốt cùng các địa phương, các đơn vị dùng nước trong công tác quản lý bảo vệ công trình, bảo vệ nguồn nước.

Chính quyền và các tổ chức đoàn thể, phát động các phong trào thi đua lao động sản xuất phát huy sáng kiến sáng tạo thiết thực phục vụ sản xuất, nâng cao tinh thần ý thức trách nhiệm trong CB-CNLD trong quản lý bảo vệ công trình, bảo vệ nguồn nước, phối hợp chặt chẽ giữa phòng quản lý công trình, các trạm thủy nông, với các địa phương, Hội cựu chiến binh Công ty và các đoàn thể trong công tác bảo vệ công trình, bảo vệ nguồn nước.

Thực hiện nghiêm quy định của Luật thủy lợi, Quyết định số 28/2018/QĐ-UBND ngày 20/9/2018 của UBND thành phố quy định phạm vi vùng phụ cận công trình thủy lợi trên địa bàn thành phố; Quyết định số 22/2023/QĐ-UBND ngày 19/7/2023 của UBND thành phố về việc ban hành quy chế phối hợp xử lý vi phạm hành chính về thủy lợi và đề điều trên địa bàn thành phố; Chỉ thị 03/CT-UBND ngày 24/02/2023 của UBND thành phố về việc tăng cường kiểm tra, xử lý vi phạm pháp luật về thủy lợi trên địa bàn thành phố Hải Phòng, bằng các biện pháp phổ biến quán triệt tới toàn thể cán bộ công nhân lao động công ty về Quyết định 22, Chỉ thị 03, trong đó giao nhiệm vụ cụ thể cho CBCNLD công ty, trong công tác thường xuyên kiểm tra, phát hiện, ngăn chặn, lập biên bản, kiến nghị đề xuất xử lý kịp thời theo quy định, xem xét xử lý trách nhiệm đối với tập thể, cá nhân được giao nhiệm vụ khi để xảy ra vi phạm không được phát hiện, kiến nghị xử lý kịp thời, phối hợp với các địa phương, cơ quan truyền

thông để tuyên truyền phổ biến đến toàn thể nhân dân các quy định của pháp luật về bảo vệ công trình thủy lợi, đặc biệt là bảo vệ nguồn nước Sông Rế.

- Chuẩn bị tốt nội dung, tổ chức tốt Hội nghị người lao động từ cơ sở đến Công ty.

- Bám sát Điều lệ hoạt động của Công ty, kế hoạch đầu tư phát triển 5 năm 2021-2025 và phương án tái cơ cấu Công ty đến năm 2025 được UBND thành phố phê duyệt và sự lãnh đạo của cấp trên, Nghị quyết Hội nghị người lao động công ty năm 2024 và các mục tiêu chính Công ty đề ra.

Tập trung thực hiện thắng lợi Nghị quyết, chương trình hành động tại Đại hội XV Đảng bộ Công ty, chuẩn bị tốt về nội dung và công tác nhân sự phục vụ Đại hội Đảng bộ công ty năm 2025 theo sự chỉ đạo của Ban Thường vụ Huyện ủy An Dương.

Năm 2024, thực hiện Nghị định số 96/2018/NĐ-CP ngày 30/6/2018 của Chính phủ và hướng dẫn của các sở ban ngành, Công ty đã xây dựng hồ sơ phương án giá sản phẩm dịch vụ thủy lợi báo cáo Sở NN&PTNT thẩm định trình UBND thành phố xem xét phê duyệt để ban hành giá tối đa sản phẩm dịch vụ thủy lợi theo quy định hiện hành của pháp luật.

Thực hiện Quyết định 134/QĐ-UBND ngày 16/01/2024 của UBND thành phố Hải Phòng về việc phê duyệt dự toán kinh phí và phương thức quản lý, khai thác công trình thủy lợi, cung ứng sản phẩm dịch vụ công ích thủy lợi năm 2024, các quy định về đặt hàng tại Nghị định 32/2019/NĐ-CP ngày 10/4/2019 của Chính phủ về quy định giao nhiệm vụ, đặt hàng hoặc đấu thầu cung cấp sản phẩm, dịch vụ công sử dụng ngân sách nhà nước từ nguồn kinh phí chi thường xuyên, Công ty ký hợp đồng đặt hàng với Sở Nông nghiệp & PTNT và nhận hỗ trợ tiền sử dụng sản phẩm, dịch vụ công ích thủy lợi năm 2024.

Thực hiện văn bản 757/SNN-TL ngày 07/03/2024 của sở NN&PTNT về việc rà soát xây dựng định mức KTKT trong công tác quản lý, khai thác công trình thủy lợi. hiện tại Công ty đang tập trung hoàn thiện định mức KTKT trong công tác quản lý khai thác công trình thủy lợi theo hướng dẫn tại thông tư 27/2022/TT-BNNPTNT ngày 30/12/2022.

Tranh thủ sự ủng hộ giúp đỡ của Bộ NN&PTNT, UBND Thành phố đầu tư nâng cấp kênh An Kim Hải và Tân Hưng Hồng để bảo vệ nguồn nước hệ thống và sự giúp đỡ của viện Khoa học Thủy lợi, tổ chức ADCA Nhật Bản lắp đặt các thiết bị quan trắc tự động tại các cống chính và từng bước áp dụng khoa học công nghệ trong quản lý, vận hành công trình, bằng điều khiển từ xa.

Công ty đang đề xuất liên sở và Thành Phố kế hoạch 2024 cho lắp đặt Camera tại tất cả các trạm bơm, cống đập để thực hiện nhiệm vụ công tác quản lý, bảo vệ, vận hành công trình, quản lý người lao động, thành lập bộ phận theo dõi, quản lý công tác chuyển đổi số Công ty trực thuộc Phòng Quản lý nước, vật tư, cơ điện hàng ngày cập nhật báo cáo tình hình hoạt động của các đơn vị sản xuất Công Ty.

Sau Hội nghị người lao động lãnh đạo công ty sẽ thống nhất với BCH Công đoàn Công ty tổ chức cho CBCNLD đi thăm quan du lịch theo chương trình phúc lợi hàng năm, thời gian và địa điểm công ty sẽ thông báo với CBCNLD sau, đặc biệt là công ty đang đề nghị Viện Khoa học Thủy lợi, UBND Thành

phổ, Bộ Nông nghiệp và phát triển Nhật Bản cho một số cán bộ Công ty thăm quan, học tập tại Nhật Bản trong thời gian tới.

- Công ty thành lập Hội đồng rà soát, sắp xếp lao động tại Công ty, thành lập Hội đồng kiểm tra trình độ chuyên môn trong ngành kỹ sư, kinh tế viên, trình độ tay nghề để xét nâng bậc cho CB-CNLĐ và phân công, bố trí sắp xếp luân chuyển lao động kỹ thuật giữa các phòng ban, trạm thủy nông, giữa các trạm bơm, các cống đập, công nhân bảo dưỡng cho phù hợp. Đặc biệt là công nhân vận hành các trạm bơm để tổn thất điện năng.

- Xây dựng kế hoạch bồi dưỡng nâng cao trình độ cho Cán bộ diện quy hoạch, tạo điều kiện cho Cán bộ, CNLĐ học tập nâng cao trình độ chuyên môn kỹ thuật và nâng cao tay nghề cho công nhân, Xây dựng kế hoạch và chương trình hành động thực hiện nội dung đăng ký thi đua đối với tập thể và từng CB-CNLĐ, trong đó ký giao ước thi đua đối với tập thể tại hội nghị người lao động công ty.

- Tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung nội quy, quy chế làm việc của Công ty, thực hiện tốt quy chế dân chủ, quy chế đối thoại định kỳ tại nơi làm việc, quy chế tổ chức Hội nghị người lao động tại Công ty.

- Nêu cao vai trò của các tổ chức đoàn thể trong công tác tuyên truyền, vận động giáo dục tư tưởng nâng cao tinh thần, ý thức trách nhiệm trong công việc được giao và trách nhiệm của người đứng đầu, Đẩy mạnh phong trào phát huy sáng kiến sáng tạo, ứng dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất tại công ty.

- Công ty chủ động và phối hợp tốt với Ban Quản lý dự án các công trình NN & PTNT và ban quản lý đầu tư XDCB Huyện An Dương để đẩy nhanh tiến độ các dự án bảo vệ nguồn nước do Thành phố đầu tư kế hoạch (2022-2024), dự án cải tạo nâng cấp hệ thống An Kim Hải do Bộ Nông nghiệp & PTNT đầu tư kế hoạch (2022-2024) và hoàn thành phát huy hiệu quả đầu tư.

- Trước mắt Công ty tiếp tục chủ động thực hiện các giải pháp tạm thời hoành triệt các cửa tiêu nước thải dân cư không cho tiêu vào Sông Rế, tập trung tháo dỡ hệ thống, điều tiết các cửa tiêu, thực hiện vận hành các trạm bơm nước thải để tiến tới không để nước thải tiêu vào Sông Rế.

- Xây dựng dự án cấm mốc chỉ giới các tuyến kênh trục chính để trình các ngành và Thành phố phê duyệt thực hiện.

- Phối hợp với các cơ quan chức năng, tiếp tục yêu cầu các nhà máy nước thực hiện lắp đồng hồ đo nước đầu vào, rà soát khối lượng thực tế tại các nhà máy nước trên địa bàn để việc ký hợp đồng và thanh toán tiền nước thô đúng, đủ khối lượng. đơn đốc các đơn vị dùng nước thô thực hiện nghiêm túc các quy định đã nêu trong hợp đồng.

- Phát huy các lợi thế của công ty, đẩy mạnh sản xuất kinh doanh bằng các biện pháp: Tranh thủ sự ủng hộ của các cơ quan, đơn vị, của các chủ đầu tư và Ban Quản lý dự án, từng bước bổ sung thêm năng lực nhà thầu, trang bị máy móc thiết bị, tăng cường cán bộ có trình độ kỹ thuật, chuyên môn, hợp đồng liên danh liên kết, tham gia đầu thầu và nhận thầu thi công các công trình trong và ngoài ngành trên địa bàn thành phố.

- Chỉ đạo quyết liệt hoàn thành các dự án Công ty làm Chủ đầu tư, quản lý tốt nguồn vốn, tập trung đầu tư trang thiết bị, cải tạo nâng cấp công trình phục



vụ sản xuất theo hướng từng bước hiện đại. Chủ động công tác phòng chống nhiễm mặn năm 2024 và các năm tiếp theo.

- Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện học tập và làm theo tư tưởng đạo đức, tấm gương Hồ Chí Minh trong toàn Công ty.

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả, tuyên truyền cho nhân dân và CBCNLĐ công ty nâng cao ý thức, bảo vệ công trình, bảo vệ nguồn nước, ý thức trách nhiệm hoàn thành các nhiệm vụ được giao.

- Phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể, tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị.

3. Tổ chức thực hiện.

Cụ thể hóa Nghị quyết hội nghị người lao động đến toàn thể CB-CNLĐ, xây dựng chương trình kế hoạch công tác hàng tháng, hàng quý của các phòng, ban, đơn vị sản xuất và Công ty. Thường xuyên kiểm tra việc tổ chức thực hiện, kịp thời đánh giá điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp. Đảng ủy, Ban Lãnh đạo công ty đề nghị toàn thể CB-CNLĐ trong toàn Công ty nêu cao tinh thần ý thức trách nhiệm quyết tâm thực hiện thắng lợi toàn diện các chỉ tiêu, kế hoạch năm 2024 mà Hội nghị người lao động đã thông qua. /



Trần Quang Hoạt

